

Referat af ekstraordinært Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde tirsdag den 22. februar 2024 kl.12.00

Tilstede: Ledelsesrepræsentanter:

- Departementschef Svend Særkjær – SVS (formand)
- Afdelingschef Cecilie Louise Svane Olesen - CLSO
- Kontorchef Carlo V. Andersen – CVA
- Chef Pernille Seaton – PSE, Arbejdsmiljøleder

Medarbejderrepræsentanter:

- Specialkonsulent Ida Lyngbeck Jensen – ILJ (AC-TR)
- Afdelingschefsekretær Mette Rahbek – MERA (HK-TR)
- Chefkonsulent Kasper Dahl – KDA (AC-TR-suppleant)
- Fuldmægtig Cathrine Falbe Pedersen – CFP (AC-TR-suppleant)
- Fuldmægtig Jonatan Basby – JB (AC-TR)
- Afdelingssekretær Britta Winberg Olsen – BWO, Arbejdsmiljørepræsentant
- Specialkonsulent Thomas Eske Rasmussen Gruber – TESR, Arbejdsmiljørepræsentant

Øvrige deltagere:

- Kontorchef Trine Brøbecher – TRBR, HR
- Chefkonsulent Svetla Jakobsen – SVJ, HR (referent)

1. Organisationsændring i departementet

Svend Særkjær (SVS) informerede om en ny organisering af departementet pr. 1. marts 2024. Han fortalte indledningsvist, at ledere og medarbejdere har gjort sig et års erfaringer som ét samlet Indenrigs- og Sundhedsministerium. Ud fra disse erfaringer er vi blevet klogere på organisationens styrker og på, hvad der skal til for at udnytte dem til fulde.

SVS tilkendegav, at ledelsen gerne vil skabe de bedst mulige forudsætninger for at løse de opgaver, departementet står overfor, så vi, som organisation, kan levere på vores kerneopgaver og være et godt sted at arbejde. Ledelsen ser derfor behov for, at der foretages nogle justeringer i organiseringen af departementets arbejde.

SVS understregede, at de nødvendige og konstruktive justeringer vil blive foretaget med respekt for behovet for kontinuitet og sikker drift.

SVS forklarede, at formålet med organisationsændringen er at optimere opgavefordeling og snitflader, så potentialet og synergierne i ressortområderne på bedst mulig vis udnyttes. Det betyder konkret, at de områder, der hænger mest sammen, samles, og det bliver tydeliggjort, hvem der gør hvad.

SVS pegede på, at organisationsændringen sammen med et øget fokus på prioritering skal sikre, at departementets arbejde og samarbejde passer til de opgaver, som organisationen står overfor.

SVS understregede, at der med ændringerne understøtter de områder, der kræver prioritering i den kommende tid. SVS uddybede, at dette ville ske ved prioritering af ressourcer til psykiatriområdet og sundhedsstruktur samt samling af de etiske policyområder. Derudover vil den ændrede organisering i MLK understøtte en stærkere ledelsesbetjening og dermed et bedre grundlag for overblik, planlægning og prioritering. Sidst, men ikke mindst, skal departementet tilpasse sig bevillingsfaldet som følge af de generelle besparelser og bortfald af Covid-bevillinger, som ISM og andre ministerier er underlagt.

SVS forklarede, at de fagområder, som hænger sammen, men har ligget fordelt på flere kontorer, ville blive samlet med henblik på at skabe renere samarbejds- og snitflader. Analysekapacitet samles et sted for at skabe et stærkt fagligt miljø, som har bedre muligheder for at planlægge og prioritere. Opgaver vedr. digitalisering og data knyttes tættere til de opgaver, hvor de skal skabe værdi for sundhedsvæsen, forskning m.v. Kompetencerne vedr. intern organisation, økonomi, styring og administration samles for at styrke fokus på områderne.

SVS understregede, at organisationsændringen skal styrke de faglige synergier og skabe fem robuste afdelinger. Kontorerne vil bevare deres nuværende tværgående funktioner ift. bl.a. ØA, analyse og forvaltningsjura.

SVS opsummerede, at ændringerne samlet set skal resultere i renere samarbejds- og snitflader samt en struktur, som matcher de aktuelle indenrigs- og sundhedspolitiske dagsordener.

SVS fortalte, at samtidig med de øvrige ændringer, træder Hans B. Thomsen tilbage som afdelingschef og bliver kommitteret. Hans B. Thomsen skal fremover være kommitteret og fungere som juridisk rådgiver, dels som hidtil inden for kommunalretten m.v., og dels i forbindelse med tværgående juridiske opgaver som f.eks. sundhedsstrukturarbejdet og lovkvalitet.

SVS gennemgik organisationsdiagrammet med de konkrete ændringer, herunder:

- Forvaltningsjura, Demokrati, Finansiering, Udgifter og Analyse samles i en ny Indenrigsafdeling
- Analyseenheden fra Kontor for Sundhedsøkonomi- og analyse og Velfærdsdata og Analyse samles i ét kontor under navnet Velfærds- og Sundhedsanalyse
- Intern IT samles i CPR, IT og informationssikkerhed
- Enheden for Databeskyttelse og informationssikkerhed placeres i nyt kontor under navnet CPR, IT og informationssikkerhed, som flyttes til Afdeling for økonomi og koncernstyring
- Kontor for Data, infrastruktur og cybersikkerhed ændrer navn til Kontor for digitalisering og hjemmebehandling og rykker til Afdelingen for Nærhed og sammenhæng i sundhed
- Dataområdet samles og ligger fremadrettet i Kontor for Life science
- Sygehusbyggerierne flytter Sundhedsøkonomi.

Medarbejderrepræsentanterne anerkendte, at en justering af organisationen gav mening. Samtidig understregede de vigtigheden af en stærk kobling af Indenrigsafdelingen til resten af organisationen, særligt nu hvor de samles i én selvstændig søjle i organisationen. Derudover bemærkede de, at man bør have blik for de kontorer, hvor der til- og fraflyttes ressourcer, både fagligt og socialt. Flere af de kontorer, der stod til at blive delt op, er nogle kulturbærende kontorer med medarbejdere med høj anciennitet ift. huset generelt, hvilket vigtigheden af ikke må overses.

Endelig gjorde medarbejderrepræsentanterne opmærksom på, at organisationsændringen kunne være en anledning til at kigge på, hvordan kontorerne fysisk er placeret, da der fra et medarbejderperspektiv kunne være plads til forbedring i den henseende. Både ud fra et fagligt synspunkt, men også ud fra et rent pladsmæssigt synspunkt, da der er stor forskel på, hvor tæt man sidder i de forskellige kontorer.

SVS forsikrede, at ledelsen har fokus på en god og smidig proces.

SVS informerede om tids- og procesplanen for udmelding af organisationsændringen.